

## Swift Solutions

### Eine Firma die Talentmanagement braucht

Hier sehen Sie den Hintergrund zu einer Geschichte, die sich im Laufe dieses Kurses entfalten wird. Zu jedem Thema (1-7) gibt es eine neue Aufgabe von der „Geschäftsführung“ an Sie, sowie Updates über den Stand der Dinge und wichtige Informationen. Hierfür wird es eine klare Aufgabenstellung geben. Die Aufgaben bearbeiten Sie gemeinsam als Gruppe. Nach jeder Abgabe gibt es ein gemeinsames Feedback. Nur die letzte Aufgabe (Aufgabe 8: Prüfungsleistung) muss individuell bearbeitet werden.

#### Der Hintergrund

„Swift Solutions“ ist ein deutsches Start-Up Beratungsunternehmen. Von der Planung und Konzeption über die Gestaltung von Werbemitteln, Online-Marketing, Social Media und die individuelle Programmierung. „Swift Solutions“ kümmert sich darum, egal wo der Schuh gerade drückt. Die Firma befindet sich seit den vergangenen Jahren im stetigen Wachstum.

Leider steht die Firma im Moment nicht gut da, denn Jürgen – der legendäre Geschäftsführer, der die Firma von der Gründung als 4-Personen-Unternehmen im Jahr zum 300-Personen-Unternehmen im Jahr 2021 geführt hat – ist gerade von einem Lkw überfahren worden. Das ist nicht nur tragisch (er war in der Firma allseits beliebt), sondern auch problematisch, weil sich so viel Wissen nur in seinem Kopf befand. Erschwerend kommt hinzu, dass entscheidende Führungsrollen zurzeit unbesetzt sind, weil mehrere Führungskräfte nach dem Motto „Nicht ohne Jürgen“ gekündigt haben – was nicht überraschend ist, denn einige von ihnen haben über Headhunter lukrative Angebote von anderen Unternehmen bekommen.

Der Vorstand und Karolina, die neue Geschäftsführerin, haben **Sie** eingestellt, um Talentmanagement im Unternehmen einzuführen. Die Kundengewinnung und Beratung läuft gut, und die Abläufe funktionieren (was angesichts all der Trauer und des Chaos erstaunlich ist), aber es ist leider wahr, dass ohne Jürgen und nach dem Weggang einiger anderer zentraler Persönlichkeiten keinerlei Voraussetzungen für Talentmanagement bestehen. Keine Richtlinien. Keine Prozesse. Keine Regeln. Gar nichts. Ihnen geht ein legendärer Ruf für das Lösen schwieriger Probleme in Unternehmen voraus, und deshalb sollen Sie das nun in Ordnung bringen.

Das ist der Stand der Dinge. Sie werden das regeln. Es gibt nur ein kleines Problem. Sie haben so etwas noch nie gemacht. Aber hey, Sie stellen sich der Herausforderung, und Druck macht Diamanten. Oder?

