



Schwerpunkt Soziale Disparitäten: Gender

WS 2023_2024

Melanie Lüders MA
Referentin für Gleichstellung und Familie

Agenda

- Warum gibt es Stereotype, Vorurteile und Biases in unserer Gesellschaft?
- Was sind Stereotype, Biases, Vorurteile?
- Beispiele!
- Was können wir tun?

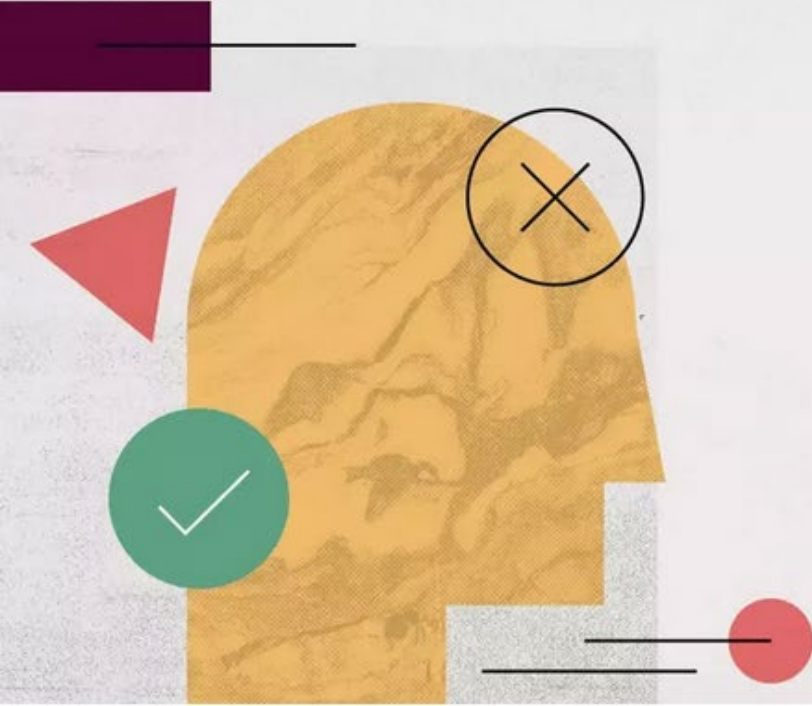
Stellen Sie sich vor ...

Was sind Unconscious Biases?

Heute schon eine Entscheidung aufgrund Unconscious Bias getroffen? **Unconscious Bias sind unbewusste Vorurteile, die zum Tragen kommen, ohne dass wir diese bewusst wahrnehmen.** Sie führen dazu, dass Entscheidungen getroffen werden, die oftmals zu Diskriminierung bedeuten. Frauen stoßen an gläserne Decken oder werden für die nächsten Karriereschritt nicht gar nicht erst in Betracht gezogen, weil andere davon ausgehen, dass aufgrund der familiären Situation gar kein Karriereschritt geplant ist.

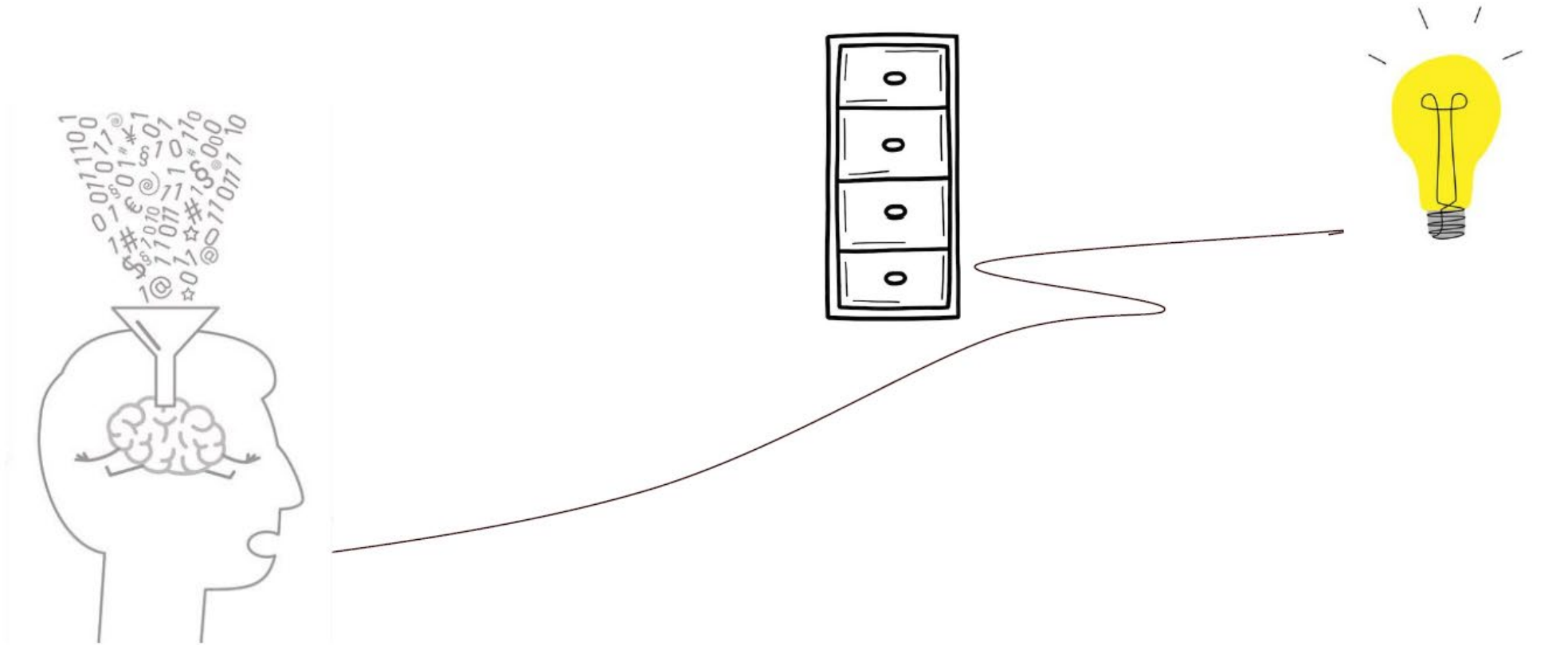
Was sind Unconscious Biases?

Was ist unbewusste Voreingenommenheit?



Erlernte Einstellungen oder Stereotypen, die in unserem Unterbewusstsein existieren und ungewollt unser Denken und Handeln beeinflussen.

Warum gibt es Stereotype, Biases und Vorurteile?



Quelle: Frey U. und Frey J., 2011

Warum gibt es Stereotype, Biases und Vorurteile?

Es gibt so viele Stereotype wie es soziale Gruppen gibt.

- Alle haben Vorurteile, Stereotype und Unconscious Biases. Wir beurteilen gleiches Verhalten und gleiche Leistungen ungleich.
- Gleiches Verhalten wird unterschiedlich interpretiert.
- Es gibt so viele Stereotype wie soziale Gruppen und wir gehören alle einer sozialen Gruppe an.

Warum gibt es Stereotype, Biases und Vorurteile?

Soziale Gruppen:

Studienfach

Alter

Bildung

Ethnizität

Sozio-Ökonomischer Status

Geschlecht

Sexuelle Orientierung

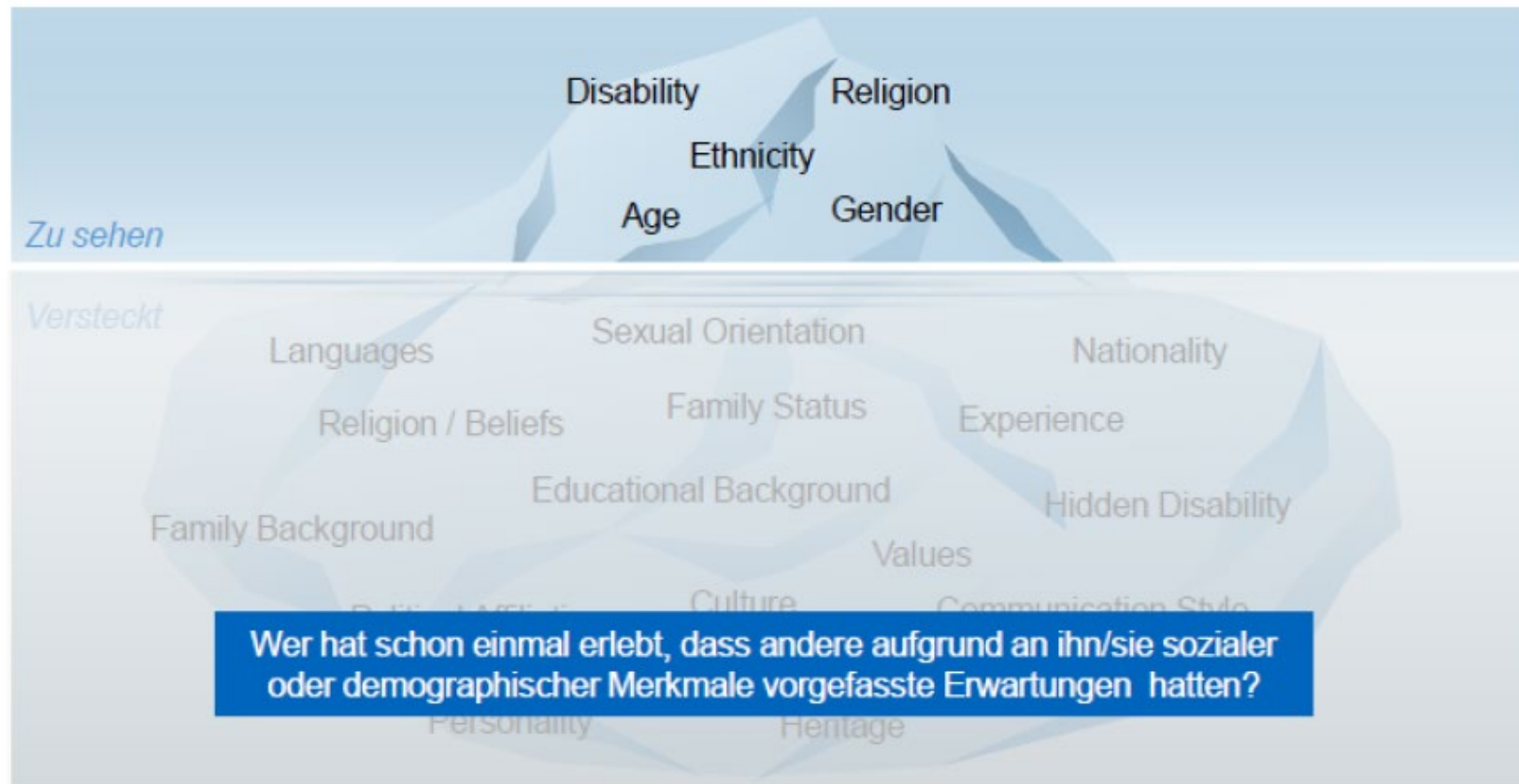
Weltanschauung / Religion

Deutschland:

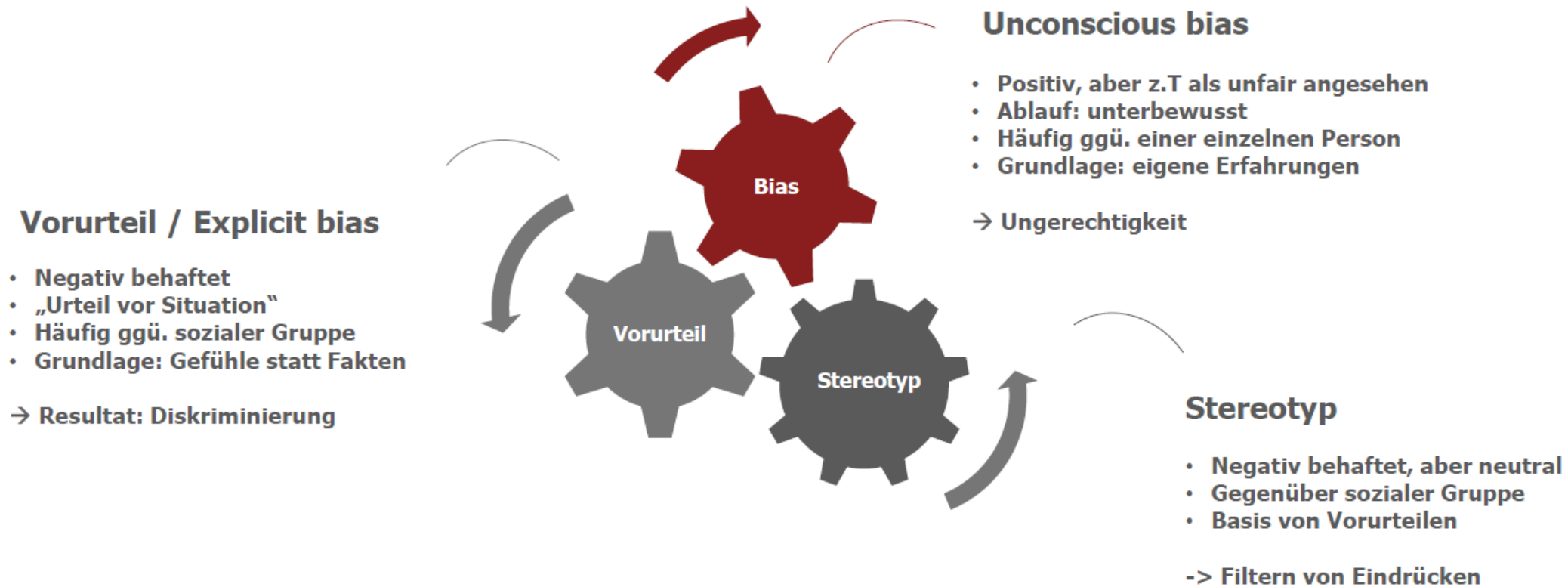
~30%	= ethnische Minderheit
~5%	= andere sexuelle Orientierung
~10%	= schwerbehindert
~20%	= über 65 Jahre alt
~65%	= gehören einer Minderheit an

Warum gibt es Stereotype, Biases und Vorurteile?

Mindestens 10% haben eine unsichtbare Behinderung und 88% sagen dem Arbeitgeber darüber nichts in den USA

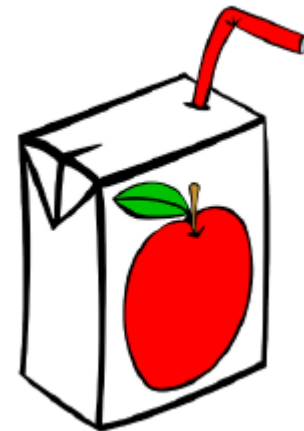


Was sind Stereotype, Biases und Vorurteile?



Beispiele für Biases!

Halo-Effekt

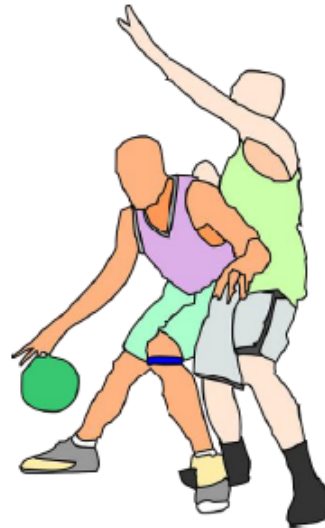


Beispiele für Biases!



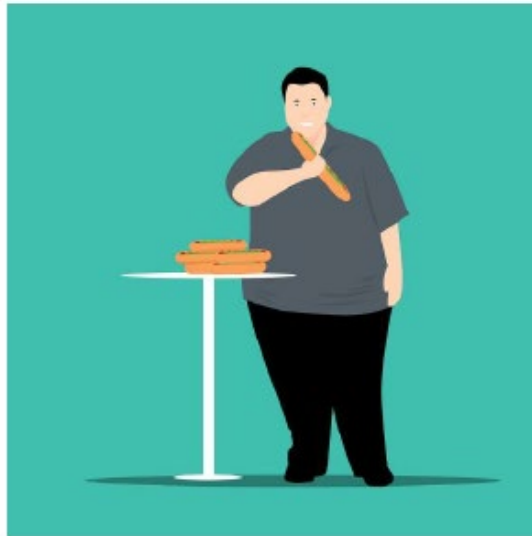
Confirmation Bias

Beispiele für Biases!



Affinity Bias

Beispiele für Biases!



Beauty Bias

Beispiele für Biases!

**Assistenzsysteme sind oft weiblich
konnotiert: Alexa, Siri, Stimme Navi**



Beispiele für Biases!

“

Im Grunde genommen erfüllen Sprachassistenten altbekannte Jobs: Sie organisieren Termine, wecken uns auf, informieren uns über Uhrzeit und Wetter. Und sie lassen sich nach Lust und Laune von uns herumkommandieren. Sie verhalten sich also wie eine persönliche Sekretärin, und zwar wie eine aus einem heute höchst fragwürdigen Rollenbild der 50er-Jahre.

Zitat aus der Puls-Sendung von Gregor Schmalzried am 16.2.2018

Geschlechterrollen erlernen wir schon als Kind

- Stereotype sind nicht einfach so da gewesen. Sie sind über Jahrhunderte weg und durch den Einfluss von Kulturen und deren Normen, Vorstellungen und Werten entstanden.
- Diese **Geschlechtsstereotype** beziehen sich zum Beispiel auf Vorstellungen von **Weiblichkeit und Männlichkeit** und definieren **Verhalten, Aussehen, Tätigkeitsbereiche, Körper, Schönheitsideale** oder auch **Sprechverhalten**

Warum sollten wir diese Geschlechterrollen aufbrechen?

Weil Sie den Weg frei machen, alle gesellschaftlichen Potentiale zu nutzen
Aufbrechen der Geschlechterstereotype führt zur...

Gender Bias aufbrechen führt zu ...

... Stärkung der Gleichberechtigung und Inklusion:

Traditionelle Geschlechterrollen und Normen tragen an uns alle Erwartungen heran. Diese Stereotype schränken unsere Möglichkeiten und Chancen aufgrund unseres Geschlechts ein.

... Brechen mit dem Tabu mentale Gesundheit

Die Art und Weise wie wir in stereotypen Geschlechterrollen und deren Mustern leben, kann unsere psychische und körperliche Gesundheit stark beeinträchtigen. Die gesellschaftlichen Erwartungen an Körperbilder, Schönheitsstandards und traditionell weiblich und männlich markierten Verhaltensweisen, wie beispielsweise die Performance auf der Arbeit, können zu Stress und psychischer Belastung führen. Schaffen wir es diese Rollen aufzubrechen, entstigmatisieren wir nicht nur, sondern ermöglichen eine nachhaltigere und gesündere Auseinandersetzung. Und das für alle Geschlechter.

Gender Bias aufbrechen führt zu ...

... Sprechen über Familienstrukturen und Vereinbarkeit

Stereotype Geschlechterrollen wirken sich auch auf Dynamiken innerhalb unserer Familien aus. Sie können dazu führen, dass bestimmte Aufgaben und Verantwortlichkeiten innerhalb der Familie aufgrund des Geschlechts zugewiesen werden, zum Beispiel, wenn es um Kindererziehung, Einkommenserwerb oder Haushalt geht. Reflektieren wir diese traditionelle Rollenverteilung, können wir eine offenere Kommunikation über Belastung und Arbeitsteilung innerhalb unserer Familien etablieren und darüber sprechen, wie sie sich auf die Erziehung und Partnerschaft auswirken

Was können wir tun?

- Bilder und Sprache auf Stereotype hin untersuchen
- Aussage: „müssen jungen Frauen ermöglichen, Beruf und Familie zu vereinbaren“ –
beinhaltet bereits ein Stereotyp
- Wagen Sie den Perspektivwechsel und hinterfragen häufiger „ist das so?“
- Prozesse und Strukturen auf verankerte Stereotype hin untersuchen
- Bestehen diese fort, wird es schwer, Erfolge im Hinblick auf einen Kulturwandel zu erzielen

Was können wir tun?

Bias Trainings:

<https://chefinnensache.de/unconscious-bias/>

<https://www.anti-bias.eu/anti-bias-strategien/schritte-gegen-persoennliche-bias/implicit-association-test/>

<https://implicit.harvard.edu/implicit/takeatest.html>

<https://www.gleichstellung.uni-bonn.de/de/universitaetskultur/unconscious-bias>