

## **Sexismus**

### **Auslösung der Sexismus-Debatte**

- #Aufschrei (2013) - Alltagssexismus, sexuelle Übergriffe und Gewalt.
- Bruch mit der Tabuisierung des alltäglichen Sexismus.
- Entstehen von Netzfeminismus (vgl. Meßmer 2014, S. 3-7; Hollstein 2014, S. 8).
- #MeToo (2017) - Selbstbestimmung über den eigenen Körper und die eigene Sexualität (vgl. Lenz 2018, o.S.).

### **Sexismus-Debatte: Männliche Hinsicht**

- Vorwurf eines antimännlichen Sexismus
- Gesellschaftlicher Kontext: Veränderungen im politischen Spektrum und Vielfalt
- Schlagzeilen: "Die Krise des weißen Mannes", "Weißer Mann, was nun?"  
(vgl. Blasi 2014, S. 16)

### **Begriffsbestimmung**

**Sexismus** zeichnet sich durch die strukturelle Unterscheidung von Frauen und Männern aufgrund ihres Geschlechts aus (vgl. Diehl u.a. 2014, S. 22).

**Sexismus** bezeichnet jeden Ausdruck (Handlung, Worte, Abbildung, Geste), der auf der Idee basiert, dass manche Menschen, meistens Frauen, aufgrund ihres Geschlechts minderwertig sind (vgl. Council of Europe 2019, o.S.).

**Sexuelle Belästigung** stellt als ein geschlechtsbezogenes, unangemessenes Verhalten eine mögliche Form resultierenden, sexistischen Verhaltens dar (vgl. Diehl u.a. 2014, S. 22-23).

### **Wissenschaft über sexuelle Belästigungen:**

1. Sexuelle Belästigung ist kein Einzelfall: 58% Frauen haben unterschiedliche Formen von sexueller Belästigung erlebt (vgl. BMFSFJ 2013, S. 10).
2. Folgen sexueller Belästigung: Etwa die Hälfte der Frauen, die sexuelle Belästigung erlebt haben, fühlten sich ernsthaft bedroht und hatten Angst um ihre persönliche Sicherheit (vgl. ebd., S. 10).
3. Auswirkungen:
  - a. Primäre: Stress, Angst, psychosomatische Beschwerden, Entwicklung psychischer Störungen, Alkoholmissbrauch etc.
  - b. Sekundäre: arbeitsbezogenen Konsequenzen (vgl. Diehl u.a. 2014, S. 25).
4. Doppelfunktion: Sex und Machtdemonstration (vgl. ebd., S. 25-27).

### **Intersektionalität:**

- Wechselwirkungen zwischen verschiedenen Formen der Diskriminierung, wie Rassismus und Sexismus
- Soziale Faktoren wie Geschlecht, Rasse, Ethnizität, soziale Klasse, sexuelle Orientierung und Behinderung überschneiden sich und beeinflussen sich gegenseitig

Intersektionen von Rassismus und Sexismus: epistemische, institutionelle und personale Dimensionen (vgl. Kerner 2014, S. 44).

### **Subtile Erscheinungsformen von Sexismus:**

1. **Moderner** Sexismus ist definiert als die Leugnung von Diskriminierung und die Ablehnung von Maßnahmen, die darauf abzielen, Ungleichheit abzubauen.

2. **Neosexismus** wird als Konflikt zwischen egalitären Werten (Frauen und Männer sollten gleich behandelt werden) und negativen Emotionen gegenüber Frauen definiert.
3. **Ambivalenter Sexismus**
  - a. **Hostiler (feindlicher) Sexismus:** Männer verdienen ihren höheren Status und sie fürchten, diesen höheren Status durch Frauen verlieren zu können
  - b. **Benevolenter (wohlwollender) Sexismus:** positive Überzeugungen und Verhaltensweisen gegenüber Frauen. Frauen werden zwar als wunderbar charakterisiert, aber auch als schwach und schutzbedürftig (vgl. Becker 2014, S. 29-31)

#### **Folgen des ambivalenten Sexismus:**

- Mikroebene: Reduzierung kognitiver Leistungsfähigkeit
- Makroebene: Aufrechterhalten der Geschlechterungleichheit (vgl. ebd. 2014, S. 33-34)

#### **Rechte gegen sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz:**

- §12ff. AGG — Maßnahmen und Pflichten des Arbeitgebers

Das AGG sieht für Betroffene drei zentrale Rechte vor:

- § 13 AGG — Beschwerderecht
- § 14 AGG — Leistungsverweigerungsrecht
- § 15 AGG — Anspruch auf Entschädigung und Schadensersatz

#### **Good Practice:**

*Volkswagen AG:* Betriebsvereinbarung und Ansprechpersonen (vgl. Lohaus 2021, S. 27)

*Deutsche Telekom AG:* Policy Personelle Sicherheit, 90-minütiger Workshop mit

Videoinhalten für Führungskräfte zum Thema "Gewalt am Arbeitsplatz",

Bedrohungsmanagement (vgl. Antidiskriminierungsstelle des Bundes, S. 31)

#### **Literatur:**

Antidiskriminierungsstelle des Bundes (2023): Was tun bei sexueller Belästigung am Arbeitsplatz?" Leitfaden für Beschäftigte, Arbeitgeber und Betriebsräte.

[https://www.antidiskriminierungsstelle.de/SharedDocs/downloads/DE/publikationen/Leitfaeden/leitfaden\\_was\\_tun\\_bei\\_sexueller\\_belaestigung.pdf?\\_\\_blob=publicationFile&v=16](https://www.antidiskriminierungsstelle.de/SharedDocs/downloads/DE/publikationen/Leitfaeden/leitfaden_was_tun_bei_sexueller_belaestigung.pdf?__blob=publicationFile&v=16)

Becker, Julia C. (2014): Subtile Erscheinungsformen von Sexismus. Aus Politik und Zeitgeschichte, 64(8), S. 29-34

Blasi, Di Luca (2014): Die andere Sexismus-Debatte. Aus Politik und Zeitgeschichte, S. 16-21

Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (BMFSFJ) (2013):

Lebenssituation, Sicherheit und Gesundheit von Frauen in Deutschland. Ergebnisse der repräsentativen Untersuchung zu Gewalt gegen Frauen in Deutschland. Berlin: BMFSFJ

Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (BMFSFJ) (2022): Sexismus im Alltag. Wahrnehmungen und Haltungen der deutschen Bevölkerung. Berlin: BMFSFJ

Council of Europe (2019): Sexismus: Erkenne ihn. Benenne ihn. Beende ihn, <https://human-rights-channel.coe.int/stop-sexism-de.html> (Zugriff am 02.11.2023)

Diehl, Charlotte/Rees, Jonas/Bohner, Gerd (2014): Die Sexismus-Debatte im Spiegel wissenschaftlicher Erkenntnisse. Aus Politik und Zeitgeschichte, 64(8), S. 22-28

International Labour Organization and Lloyd's Register Foundation (2022): Experiences of violence and harassment at work: A global first survey. Geneva: ILO

Kerner, Ina (2014): Varianten des Sexismus. Aus Politik und Zeitgeschichte, S. 41-46

Krings, Thorsten (2019): Sexuelle Grenzverletzungen am Arbeitsplatz. Wiesbaden: Springer Gabler, S. 5-10

Lenz, Ilse (2018): Von der Sorgearbeit bis #MeToo. Aktuelle feministische Themen und Debatten in Deutschland, <https://www.bpb.de/shop/zeitschriften/apuz/267940/von-der-sorgearbeit-bis-metoo/> (Zugriff am 01.11.2013)

Lohaus, Stefanie (2021): Gemeinsam gegen Sexismus. Maßnahmen gegen Sexismus am Arbeitsplatz, in Kultur und Medien und im öffentlichen Raum. Berlin: Diversity in Leadership [https://www.eaf-berlin.de/fileadmin/eaf/Publikationen/Dokumente/2021\\_EAF\\_Berlin\\_Lohaus\\_Gemeinsam\\_Gegen\\_Sexismus\\_Handreichung.pdf](https://www.eaf-berlin.de/fileadmin/eaf/Publikationen/Dokumente/2021_EAF_Berlin_Lohaus_Gemeinsam_Gegen_Sexismus_Handreichung.pdf)

Meßmer, Anna-Katharina/Hollstein, Miriam/Sezgin, Hilal/Bönt, Ralf (2014): Anmerkungen zur Sexismus-Debatte. Aus Politik und Zeitgeschichte, 64(8), S. 3-16